



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di LA MORRA

Via Carlo Alberto n.6 – 12064 La Morra (CN) – tel. 0173/50251 fax 0173/500755

C.F. 91021000046 C.M. CNIC81900X

www.ic-lamorra.gov.it [e-mail cnic81900x@istruzione.it](mailto:cnic81900x@istruzione.it) [cnic81900x@pec.istruzione](mailto:cnic81900x@pec.istruzione.it)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO 2017/18 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Viste** le delibere del Consiglio d'Istituto n. 2 del 21.01.2016 con la quale è stato approvato il PTOF 2016-2019 e s.m.i.
- Vista** la delibera del Collegio dei docenti del 25.10.2017 dove si delineano le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a contrattazione interna di Istituto;
- Visto** il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- Vista** la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;
- Vista** la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Vista** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione dell'offerta formativa;
- Visto** il PASS piano annuale di lavoro del personale docenti per l'anno scolastico 2017/2018;
- Visto** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 05/02/2018 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione:
- del CCNL del 29.11.2007;
 - della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;
 - della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;
- Visto** il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data del 27.02.2018;
- Vista** la Contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta in data 20/03/2018 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico;
- Visto** in modo particolare, l'art. 6 del CCNL 29/11/2007;
- Viste** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- Visti** i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OOSS, per la quantificazione dei Finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali", previste dall'art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2008;
- Vista** ipotesi di CCNI siglato il 28 luglio 2017 tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola;
- Vista** Nota Miur prot. n. 19107 del 28 settembre 2017 *A.S. 2017/2018 - Avviso assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (integrazione al Programma Annuale 2017 - periodo settembre-dicembre 2017) e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del Programma Annuale 2018 - periodo gennaio-agosto 2018;*
- Vista** la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

DICHIARA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05/02/18	
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2017/18	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente scolastico: Valeria Dott.ssa COUT coadiuvato dal DSGA, Monica GIACCARDI RSU di Istituto Componenti: Sig.ra BOGLIETTI Rosanna – Docente Sig.ra DEFILIPPI Marina – ATA Sig. GRIVETTO Luca - ATA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie Del presente CCNL, come previsto dall'Accordo Quadro 7/08/1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL Scuola CISL SCUOLA UIL SCUOLA SNALS/CONFSAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS	
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo di LA MORRA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disposizioni Generali; b) Relazioni e diritti sindacali; c) Diritti e doveri del personale docente e ATA <i>(il contenuto di questo Titolo deve considerarsi una informazione da parte del Dirigente per quanto non compatibile con le norme contenute nel D.lgs. n. 150/09);</i> d) Prestazioni aggiuntive del personale <i>(il contenuto di questo Titolo deve considerarsi una informazione da parte del Dirigente per quanto non compatibile con le norme contenute nel D.lgs. n. 150/09);</i> e) Trattamento economico accessorio; f) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; g) Norme transitorie e finali.	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e	Intervento dell'Organo Di controllo interno. Allegazione della Certificazione	L'ipotesi del Contratto stipulato il 05 febbraio 2018 inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

Successivi alla contrattazione	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Nessun rilievo effettuato</i>
	Attestazione del rispetto degli Obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato predisposto il Programma triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 art. 11 D.lgs n. 150/2009

<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa; 2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; 3. alle disposizioni sul trattamento accessorio; 4. alla compatibilità economico-finanziaria; 5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.
--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto</p> <p>Disposizioni Generali:</p> <p>Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del Contratto; si regola, inoltre, l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs. n. 165/2001.</p> <p>Relazioni e Diritti Sindacali:</p> <p>Vengono regolamentati le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.</p> <p>In particolare, sono definite le procedure di concertazione, a norma della Legge n. 135/2012, art. 2, c. 17.</p> <p>Fine ultimo dell'accordo è il pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori in una dialettica che porti alla Gestione dei conflitti e alla limitazione del contenzioso.</p> <p>Criteri di utilizzazione delle risorse Umane</p> <p>Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di Personale interessate, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.</p> <p>L'accordo tende a ottimizzare l'impegno delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.</p> <p>Attuazione della Normativa in Materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:</p> <p>Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce delle norme dettate dal D.lgs. n. 81 del 2008 e s.m.i., testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, successivamente corretto e integrato con il D.lgs. n. 106 del 2009.</p> <p>L'accordo tende a incrementare gli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro, a tutelare la salute di studenti e personale e a prevenire le patologie professionali.</p>

Accordo Stato - Regione 21/12/2011

Norme Transitorie e Finali:

Si stabilisce che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti .

Sez. B - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la “performance individuale” sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività.

In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all’attuazione del offerta formativa, nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

1. migliorare i servizi amministrativi e generali, per renderli più rispondenti alla complessità organizzativa, alle esigenze dell’utenza, all’ampliamento del tempo scuola e all’incremento dei servizi di supporto all’attività educativa;
2. migliorare la qualità dell’offerta formativa, attraverso l’attuazione di attività di arricchimento e integrazione extrascolastiche e la collaborazione con enti e associazioni, onde elevare i livelli di apprendimento, le competenze comunicative e la motivazione allo studio di tutti gli alunni;
3. rendere più efficiente l’organizzazione generale e l’organizzazione didattica mediante l’attribuzione di incarichi e funzioni finalizzati a supportare la gestione, a garantire un efficace coordinamento e a incrementare i servizi di supporto alla didattica;
4. ottimizzare l’immagine della Scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità e l’innovazione dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall’art. 40 del D.lgs. n. 165/01.

Sez. C - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	Risorse a.s. 2017/2018 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2017/2018 (lordo stato)
personale DOCENTE		
FIS	€ 31.185,73	€ 41.383,45
Funzioni strumentali	€ 4.624,66	€ 6.136,92
Attività compl. di ed. fisica		
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - QUOTA MIUR 2016 17	€ 2.464,32	€ 3.270,15
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - QUOTA MIUR Giacenza POS A.S. 2015/16	€ 1.412,96	€ 1.875,00
DISPONIBILITA' PERSONALE DOCENTE	€ 39.687,67	€ 52.665,52
personale ATA		
FIS	€ 12.000,00	€ 15.924,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 393,90	€ 522,71
Incarichi specifici	€ 2.316,22	€ 3.073,62
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - QUOTA MIUR 2016 17	€ 550,00	€ 729,85
DISPONIBILITA' PERSONALE ATA	€ 15.260,12	€ 20.250,18
Indennità di direzione DSGA	€ 4.726,00	€ 6.271,40
Ore Eccedenti	€ 4.576,87	€ 6.073,51
Destinazioni specificamente regolate da contratto	€ 9.302,87	€ 12.344,91
Somme impegnate nella contrattazione 2017/2018	€ 64.250,66	€ 85.260,61
Somme non impegnate nella contrattazione 2017/2018	//	//

PERSONALE DOCENTE		Risorse a.s. 2017/2018 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2017/2018 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)		€ 5.400,00	€ 7.165,80
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)		€ 420,00	€ 557,34
<i>Corso di Latino - Secondaria La Morra</i>	€ 420,00		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)		€ 5.635,00	€ 7.477,64
<i>Commissione PTOF / RAV</i>	€ 875,00		
<i>Commissione Continuità</i>	€ 1.925,00		
<i>Incontri specialistia ASL</i>	€ 2.100,00		
<i>Potenziamento Lingua Inglese KET</i>	€ 175,00		
<i>Potenziamento Lingua Inglese KET</i>	€ 175,00		
<i>Potenziamento Lingua Francese DELF</i>	€ 175,00		
<i>Corso di Latino - Secondaria La Morra</i>	€ 35,00		
<i>Progetti Sportivi Atleticamente – Sci</i>	€ 175,00		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)		€ 3.000,00	€ 3.981,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		€ 16.730,73	€ 22.201,67
<i>Fiduciari di Plesso</i>	€ 9.850,00		
<i>Coordinatori di Classe</i>	€ 3.675,00		
<i>Tutor docenti anno di prova</i>	€ 2.555,73		
<i>Referente Intercultura</i>	€ 300,00		
<i>Referente Laboratori Informatici</i>	€ 350,00		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)		€ 4.624,66	€ 6.136,92
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ 3.877,28	€ 5.145,15
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE		€ 39.687,67	€ 52.665,52

PERSONALE A.T.A.		Risorse a.s. 2017/2018 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2017/2018 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)		€ 12.000,00	€ 15.924,00
<i>Compensi Assistenti Amministrativi</i>	€ 2.600,00		
<i>Compensi Collaboratori Scolastici</i>	€ 9.400,00		
Compenso DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuali personale ATA 25/07/2008)		€ 5.119,90	€ 6.794,11
<i>Indennità di Direzione D.S.G.A. - Quota Fissa DSGA Incaricata</i>	€ 976,00		
<i>Indennità di Direzione D.S.G.A. - Quota Variabile (Posti Personale ATA 11 + Posti Docenti Infanzia Primaria 57 + Posti Docenti Secondaria 23 = Posti in Organico autonomia 100)</i>	€ 3.750,00		
<i>Compenso per il sostituto del DSGA</i>	€ 393,90		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)		€ 2.316,22	€ 3.073,62
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ 550,00	€ 729,85
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE		€ 19.986,12	€ 26.521,58
TOTALE GENERALE		€ 59.673,79	€ 79.187,10

Sez. D - Risultati attesi

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità.

Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Creazione di relazioni costruttive con la RSU, al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Implementazione del Piano di Sicurezza;
- Informazione e formazione del personale;
- Progettazione di itinerari formativi rivolti agli alunni per diffondere la cultura della prevenzione e della salute;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Risultati migliori conseguiti dagli alunni nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Realizzazione di servizi amministrativi, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi.
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza.

Sez. E - Effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti .

Sez. F – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 165/2001.

Sez. G – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

A livello di Istituzione Scolastica non sono previste attribuzioni di progressioni economiche.

Sez. H - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. n. 165/2001.

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF.

Sez. I - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. L'intera ipotesi di accordo comprensiva dell'integrazione economica dopo le certezze MOF sarà trasmessa all'ARAN e al CNEL.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009

IL DIRIGENTE ATTESTA

- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 6 del CCNL 29/11/2007, con esclusione di quelle relative alla "organizzazione degli Uffici" e alle prerogative dirigenziali (art. 5, comma 2-16-17 del D.lgs. n. 165/2001 nuovo testo), così come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;
- che gli incarichi relativi all'anno scolastico 2016/2017 sono assegnati al personale, cercando di migliorare sia la "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance del servizio scolastico", con il raggiungimento di adeguati livelli di efficienza e produttività;
- che tutte le attività previste sono finalizzate a far fronte all'interesse specifico della collettività e alle richieste del territorio di tener aperta la scuola nel pomeriggio per lo svolgimento di attività extracurricolari;
- che il contratto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio;
- che al Personale sarà conferito incarico formale sulle funzioni e i compiti individuati dai rispettivi piani delle attività del Personale Docente e ATA;
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico;
- che la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale Docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

IL DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 20/03/2018, approvata dal Collegio dei Revisori dei Conti che hanno espresso parere di compatibilità finanziaria il 27/02/2018, ex art. 6 comma 6 CCNL 29.11.2007. Si allegano alla medesima: Contrattazione e Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2017/2018 redatta dal Direttore SGA.

20/03/2018

Il Dirigente Scolastico
Valeria dott.ssa COUT
Firmato Digitalmente